

TOP 2: Austausch zum Schwerpunkt

01_Handlungsfeld "Inklusion" - Schwerpunkte/ Zielsetzungen ☰

12 T T T ■ ☰

Kollegium:

- Personalentwicklung: Ausbildung einer Kollegin zur Förderlehrerin
- Fortbildungen zu inklusiven Themen (z.B. Mini-SchILF zu ADHS)
- Bildung von Tandems zur Erstellung von Arbeitsblättern mit differenzierten Aufgabenstellungen
- Ablaufstrukturen für verschiedene Fallsituationen
- Sensibilisierung des Kollegiums hinsichtlich inklusivem Unterricht
- Zusammenarbeit der Kollegien und Kollegen mit MSD fördern
- Informationen aller Lehrkräfte durch Beratungslehrkraft

Unterricht:

- Differenzierung nach "oben (Plusprogramme) und unten"
- Ablaufstrukturen für verschiedene Fallsituationen
- Verminderung von Ausbildungsabbrüchen durch differenzierten Unterricht
- Einsatz von Tests zur Lernstandskontrolle
- Einführung eines Tutorensystems
- differenzierte Lernangebote für Schüler/ Schülerinnen mit sonderpädagogischen Förderbedarf

Organisatorisches/ Verwaltung:

- Aufbau eines Beratungsteam
- Implementierung eines Jugendsozialarbeiters an der Schule
- Kooperation mit der Förderberufsschule
- Bildung von Kooperationsklassen in Zusammenarbeit mit der Förderberufsschule
- Übergangmanagement von verschiedenen Schularten
- Einführung eines schulischen Standortgesprächs
- Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit - Rehaabteilung
- Vernetzung der verschiedenen Bildungspartner (Schule, Betrieb, Schulberatung, MSD, ...)